

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

§ 143

Työmarkkinatilanne kuntasektorilla

TRE:2541/00.01.03/2022

Valmistelija / lisätiedot:
Niina Pietikäinen

Valmistelijan yhteystiedot

Henkilöstöjohtaja Niina Pietikäinen, puh. 040 707 9147 ja
neuvottelupäällikkö Mirva Sampakoski, puh. 040 800 4582, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Kaupunginlakimies Jouko Aarnio, puh. 040 514 4884, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Juha Yli-Rajala, Konsernijohtaja

Päätösehdotus

Katsaus työmarkkinatilanteeseen kuntasektorilla merkitään tiedoksi.

Kokouskäsitely

Kaupunginhallitus myönsi läsnäolo- ja puheoikeuden neuvottelupäällikkö
Mirva Sampakoskelle. Hän oli asiantuntijana läsnä kokouksessa asian
käsitteilyn aikana ja poistui ennen päätöksentekoa.

Anne-Mari Jussila ja Ilmari Nurminen liittyivät kokoukseen.

Perustelut

Kunnallisten työ- ja virkaehtosopimusten voimassaolo on päättynyt
28.2.2022.

Kuntasektorin työ- ja virkaehtosopimusneuvottelut ovat keskeytyneet
neuvotteluosapuolten välillä ja neuvotteluja jatketaan valtakunnan
sovittelijan johdolla.

Kunta-alan pääsopijajärjestöt ovat jättäneet lakkovaroituksia
kohdennettuna suuriin kaupunkiin Tampere mukaan lukien. Lisäksi
pääsopijajärjestöt ovat ilmoittaneet ylityö- ja vuoronvaihtokieltoja koko
kunta-alalle.

Tiedoksi

Terhi Kontio, Orvokki Möller, Anne M Hautamäki

Nähtävilläolo ja tiedoksianto asianosaiselle

Pöytäkirja yleisesti nähtäville 12.4.2022 www.tampere.fi

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Päätös on annettu tiedoksi sähköisesti 8.4.2022.

Tampere
08.04.2022

Elina Nikkilä
Hallintosihteeri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Muutoksenhakukielto

§143

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

-vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)

-virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)

-etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)